

## Nieuwsbrief april 2022

Leusden, 21 april 2022

In deze nieuwsbrief informeren wij u over de volgende onderwerpen:

1. Tegemoetkoming jeugd-LIV
2. Loonadministratieve verplichtingen bij een Oekraïense werknemer
3. Verplichte UBO-registratie per 27 maart 2022
4. Zakelijke schuldsanering

### 1. Tegemoetkomig jeugd-LIV

Als u jongeren in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar in dienst heeft die het minimumjeugdloon verdienen, dan heeft u, indien u voldoet aan de voorwaarden, recht op de tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (jeugd-LIV).

U heeft als werkgever recht op het jeugd-LIV als uw werknemer voldoet aan vier voorwaarden:

1. hij is verzekerd voor een of meer werknemersverzekeringen;
2. hij geniet loon uit tegenwoordige arbeid in een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 tot en met 6 van de Ziektewet;
3. hij is op 31 december van het voorgaande kalenderjaar: 18, 19 of 20 jaar oud;
4. hij heeft een gemiddeld uurloon dat binnen de uurloongrenzen van het desbetreffende kalenderjaar valt.

Voor het jeugd-LIV 2021 gelden de hiernavolgende uurloongrenzen.

Leeftijd op 31 december 2020	Gemiddeld uurloon in 2021 is minimaal	Gemiddeld uurloon in 2021 is lager dan
20 jaar	€ 8,43	€ 10,48
19 jaar	€ 6,32	€ 9,38
18 jaar	€ 5,27	€ 7,04

### Hoogte jeugd-LIV 2021

Leeftijd op 31 december 2020	Per werknemer per verloond uur (2021)	Maximaal per werknemer per jaar (2021)
20 jaar	€ 0,30	€ 613,60
19 jaar	€ 0,08	€ 166,40
18 jaar	€ 0,07	€ 135,20

### 2021 herstellen tot en met 1 mei 2022

Indien u recht heeft op het jeugd-LIV 2021, dan heeft u voor 15 maart 2022 van het UWV een voorlopige berekening jeugd-LIV 2021 ontvangen. Het UWV heeft deze voorlopige berekening opgesteld aan de hand van de aangiften loonheffingen (rubriek verloonde uren) en de correcties die u over 2021 tot en met 31 januari 2022 heeft ingediend. Het is zaak dat u de voorlopige berekening goed controleert.

### **Fout in aangifte loonheffingen**

Heeft u een fout gemaakt in de aangiften loonheffingen 2021, bijv. omdat u de rubriek verloonde uren niet juist heeft ingevuld, dan kunt u dit nog herstellen tot en met 1 mei 2022 door een correctiebericht in te dienen bij de Belastingdienst. Doet u dit niet of bent u te laat, dan loopt u het jeugd-LIV 2021 deels of in zijn geheel mis.

### **Onjuist of niet ontvangen**

Heeft u de loonaangiften 2021 wel juist ingevuld, maar klopt de voorlopige berekening niet of heeft u geen voorlopige berekening jeugd-LIV 2021 ontvangen, terwijl u wel van mening bent dat u hier recht op heeft, dan kunt u bellen naar de UWV Telefoon Werkgevers: (088) 898 92 95.

### **Uitbetaling**

Het jeugd-LIV over het jaar 2021 wordt uiterlijk op 12 september 2022 door de Belastingdienst betaald.

## **2. Loonadministratieve verplichtingen bij een Oekraïense werknemer**

Sinds 1 april 2022 behoeven Oekraïense werknemers in Nederland geen werkvergunning. Maar hoe zit het dan met uw loonadministratieve verplichtingen? Wat als deze werknemer (nog) geen BSN heeft?

Inschrijven bij de gemeente is van belang. Pas na inschrijving wordt er een BSN afgegeven. Een BSN is nodig om in Nederland te kunnen werken.

### **Verblijfsvergunning**

Onder de Tijdelijke regeling Oekraïne hebben uw Oekraïense werknemers recht op opvang, medische zorg en onderwijs voor de minderjarige kinderen. Deze regeling staat open voor ontheemden die de Oekraïense nationaliteit hebben en na 26 november 2021 uit Oekraïne zijn gereisd. Ook personen met een andere dan de Oekraïense nationaliteit kunnen onder de regeling vallen. Ook gezinsleden vallen onder de regeling.

### **BRP**

Personen die onder de regeling vallen, schrijven zich in in de Basisregistratie Personen (BRP) van de gemeente waar zij tijdelijk verblijf hebben op een (tijdelijk) adres. Hiervoor is een Oekraïens paspoort of verblijfsvergunning nodig die geldig was op 23 februari jl. Pas hierna wordt er een BSN verstrekt en vindt er een automatische inschrijving plaats in de Basisvoorziening vreemdelingen (BVV). De IND zorgt voor een verblijfsvergunning. Voor de eerste werkdag moet u uw werknemer identificeren en opnemen in de loonadministratie.

### **Geen werkvergunning per 1 april 2022**

Vanaf 1 april jl. is voor Oekraïense werknemers die in loondienst werken, geen werkvergunning meer nodig. De vrijstelling geldt met terugwerkende kracht tot 4 maart jl. De werknemer moet wel een verblijfsvergunning hebben en een BSN. U moet twee dagen voor aanvang van de werkzaamheden een melding doen bij het UWV. Daarvoor is een apart formulier ontwikkeld: Melden tewerkstelling van een tijdelijk beschermde werknemer uit Oekraïne (WB140 35685). Hiermee meldt u dat de vreemdeling bij u aan het werk gaat. Daarin vermeldt u onder meer de duur en omvang van het dienstverband, de functie en het loon. Na het opsturen van het formulier krijgt u een ontvangstbevestiging. U hoeft daar niet op te wachten. Twee dagen na de melding kan de werknemer aan het werk.

### **Overgangperiode**

Omdat het enige tijd kost om alle documenten beschikbaar te stellen waaruit het verblijfsrecht blijkt, geldt er een overgangperiode van 4 maart tot en met 31 mei 2022 (met mogelijkheid tot verlenging). **Tip.** Oekraïense werknemers die op of na 4 maart jl. bij u in dienst zijn getreden, mogen tot 15 april ook achteraf worden gemeld bij het UWV. Een aanvraag om een tewerkstellingsvergunning die is ingediend voor 1 april 2022, wordt beschouwd als een melding. Het niet of te laat melden van uw werknemer kan leiden tot een boete op basis van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav). Na 15 april a.s. geldt de meldplicht van twee dagen voor aanvang van de werkzaamheden.

### **Arbeidscontract**

U kunt de Oekraïense werknemer alleen aannemen op basis van een arbeidscontract, hij mag niet als zelfstandige werken. Het Nederlands arbeidsrecht is van toepassing, dus heeft hij/zij recht op het minimumloon en op 8% vakantiegeld. Als er een cao van toepassing is, moet het juiste cao-loon worden betaald. Hij/zij kan met zijn BSN ook een bankrekening openen in Nederland. Loon moet u giraal uitbetalen.

## **3. Verplichte UBO-registratie per 27 maart 2022**

### **Voor wie en voor wie niet?**

Op grond van de Europese en Nederlandse wet- en regelgeving, waaronder de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) valt, moet sinds 27 september 2020 iedere UBO (Ultimate Beneficial Owner), oftewel: uiteindelijk belanghebbende van een onderneming in Nederland, verplicht worden ingeschreven in het UBO-register. De verplichting geldt onder andere voor BV's (niet beursgenoteerd), stichtingen, maatschappen, Vof's, CV's, verenigingen met volledige rechtsbevoegdheid en verenigingen met beperkte rechtsbevoegdheid maar met een onderneming. De verplichte UBO-registratie geldt niet voor eenmanszaken, verenigingen met beperkte rechtsbevoegdheid zonder onderneming, Verenigingen van Eigenaars (VvE's) en beursgenoteerde ondernemingen.

### **Deadline**

U had tot en met 27 maart 2022 de tijd om UBO's in te schrijven in het UBO-register. Heeft u dat nog niet gedaan dan is het raadzaam om dit alsnog zo snel mogelijk te doen. Inschrijven kan via de website van de Kamer van Koophandel (<https://www.kvk.nl/inschrijven-en-wijzigen/ubo-opgave/>). Let op, alleen personen binnen de onderneming die tekenbevoegd zijn (of de notaris), kunnen UBO's inschrijven. Let op, indien u per 27 maart 2022 niet aan de verplichting heeft voldaan, is er sprake van een economisch delict. Dat kan reden zijn voor het opleggen van een bestuurlijke boete.

### **Wat zijn UBO's?**

UBO's zijn de natuurlijke personen die voldoen aan een of meerdere van de opgesomde criteria van een onderneming.

### **BV**

Voor een BV zijn dit natuurlijke personen die:

- meer dan 25% van de aandelen hebben;
- meer dan 25% van de stemrechten hebben;
- meer dan 25% een economisch belang hebben;
- feitelijk zeggenschap hebben op basis van andere middelen, bijv. de aandelen zijn zo verdeeld waardoor er niemand meer dan 25% van de aandelen heeft. De UBO's zijn dan de bestuurders (directeur) van de onderneming.

### **Vof, maatschap, CV of vereniging**

Voor een Vof, een maatschap, een CV of een vereniging (waarvoor de verplichting geldt) zijn dit de natuurlijke personen die:

- meer dan 25% gerechtigd zijn tot het vermogen;
- meer dan 25% van het stemrecht hebben;
- feitelijk zeggenschap hebben op basis van andere middelen.

### **Stichtingen**

Voor stichtingen zijn dit de natuurlijke personen die:

- meer dan 25% begunstigde van het vermogen zijn;
- meer dan 25% van de stemrechten hebben;
- feitelijk zeggenschap hebben op basis van andere middelen.

### Welke gegevens?

Een deel van de UBO-gegevens is openbaar. Iedereen mag deze tegen een betaling van € 2,50 inzien. Dit zijn de:

- voor- en achternaam van de UBO;
- geboortenaam en het geboortjaar van de UBO;
- nationaliteit en woonstaat van de UBO.

De overige gegevens van de UBO's zijn afgeschermd en kunnen alleen door bevoegde autoriteiten worden ingezien:

- geboorteland, geboorteplaats en geboortedag;
- woonadres;
- BSN en TIN (Tax Identification Number);
- kopie van een geldig identiteitsdocument;
- documenten waaruit de aard en omvang van het economisch belang blijkt.

## 4. Zakelijke schuldsanering anno 2022

Je hebt als ondernemer tijdens de coronacrisis gebruik kunnen maken van allerlei financiële regelingen, zoals de NOW, de TVL en uitstel van betaling, waaronder belastinguitstel. Jij en/of jouw bedrijf kampt nu mogelijk met een te hoge schuldenlast om op termijn levensvatbaar te zijn. Is dat het geval, dan is er maar één mogelijkheid die wel perspectief kan bieden: zakelijke schuldsanering. Maar hoe werkt dat? Er zijn verschillende soorten van schuldsanering.

### Minnelijke schuldsanering

Bij een zogenaamde minnelijke (ook wel onderhandse) schuldsanering, maak je 1-op-1 afspraken met jouw schuldeiser(s) om tot minder financiële druk te komen. Nadeel van deze vorm van sanering is dat vaak een deel van de schuldeisers, om verschillende redenen, niet zal willen meewerken, of alleen wil meewerken als alle schuldeisers meewerken. Juist dat laatste lukt lang niet altijd. Omdat de schuldeisers bovendien niet allemaal dezelfde 'rechtspositie' of 'rangorde' hebben, is het lastig om dit zelf te regelen. Elke schuldeiser knokt voor zijn eigen portemonnee. Afstemming binnen een strategisch en tactisch traject is bittere noodzaak, evenals een goede juridische 'afhechting' van de dossiers als de sanering slaagt. Je wilt immers niet dat de schuldeisers na enkele jaren – al dan niet met een verrassing – weer bij jou op de stoep staan.

### WHOA-schuldsaneringstraject

Een WHOA-schuldsaneringstraject is een formeel traject waarbij de niet-welwillende schuldeisers door een rechter gedwongen kunnen worden om alsnog akkoord te gaan met een schuldsanering. In de praktijk gebeurt het met regelmaat dat men eerst een minnelijke regeling probeert te treffen en zodra dat niet, of onvoldoende lukt, er wordt opgeschaald naar een WHOA-procedure. WHOA staat voor Wet homologatie onderhands akkoord. Daarnaast geldt dat in verreweg de meeste gevallen, externe financiers als banken en bijvoorbeeld ook de Belastingdienst bij een minnelijke regeling voor een groot deel de spelregels van de WHOA volgen. Kortom, ook tijdens een minnelijk traject moet je al rekening houden met diverse spelregels uit de WHOA.

### Andere vormen van schuldsanering

Afhankelijk van de situatie zijn er, met name voor ondernemers-natuurlijke personen, nog andere mogelijkheden om tot schuldsanering te komen. Je kunt hierbij denken aan de WSNP (Wet schuldsanering natuurlijke personen), de Bbz (Besluit bijstandverlening zelfstandigen) en de IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte zelfstandige).

### Begeleiding

Schuldsanering is vrijwel niet mogelijk zonder financiële middelen en juridische begeleiding. Afhankelijk van jouw situatie duurt het regelen en organiseren van een schuldsaneringstraject al snel 3 tot 9 maanden. Dit betekent dat schuldsanering aantrekkelijk is, als je op termijn (binnen 3 tot 9 maanden) niet (meer) aan jouw verplichtingen kunt voldoen, maar de eerste maanden nog wel. Saneren kost bovendien geld. De schulden zullen soms deels moeten worden afgekocht en er zijn vaak ook specialisten nodig (herstructureringskundige, jurist/advocaat, etc.). Dit betekent dat vaak naar herfinanciering gezocht moet worden. Bovendien zal jouw

bedrijf na sanering weer – aantoonbaar!! – levensvatbaar moeten zijn. Als dat niet zo is, is sanering meestal niet de juiste keuze. Soms kan een sanering worden gevolgd door een bedrijfsbeëindiging. De sanering heeft dan als doel het voorkomen van een faillissement in plaats van de levensvatbaarheid van de onderneming daarna.

**Vragen**

Wanneer er weer een nieuwe update is, stellen wij u zo snel mogelijk op de hoogte. Heeft u in de tussentijd vragen neem dan gerust contact met ons op.

Met vriendelijke groet,  
Het team van Van Tiggelen FAD  
033-2990777  
[info@vantiggelenfad.nl](mailto:info@vantiggelenfad.nl)